

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОСоветом школыПротокол№ 1 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ПРИНЯТО  на педагогическом совете Протокол № 1 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | УТВЕРЖДАЮ директор МБОУ ООШ с. Ульяновка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.П. Весновская. Приказ №\_\_\_\_от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ |

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа с. Ульяновка

**Положение**

**о летней трудовой практике**

2022г

# Общие положения

* 1. Пятая трудовая четверть организуется для школьников 5-8 классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.
	2. Летняя трудовая практика организуется на базе школы.
	3. В соответствии со ст.34 п.4 Закона об образовании РФ необходимо согласие родителей на трудовую деятельность обучающихся.
	4. До начала работ руководители летней трудовой практики должны провести с обучающимися инструктаж по технике безопасности.
	5. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) обучающихся. 1.6.Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.

# Задачи и содержание работы

* 1. Основными задачами летней трудовой практики являются:
* воспитание у школьников ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков;
* вооружение обучающихся экологическими и эстетическими навыками и умениями;
* подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии;
* организация содержательного и активного отдыха, физическое развитие обучающихся, укрепление их здоровья.
* организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.
	1. Содержание работы летней практики предусматривает создание необходимых условий для работы школьников, соблюдение требований техники безопасности.

# Организация работы

* 1. Режим труда и отдыха устанавливается с учетом трудового законодательства и утверждается директором школы.

Согласно ст. 92 [Трудового кодекса РФ](http://www.rabota.ru/guide/code.html) установлено время работы:

* + - обучающиеся в возрасте до 16 лет — не более 24 часов в неделю;
		- в возрасте от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю;

Между тем, ст. 94 гласит, что продолжительность ежедневной [работы](http://www.rabota.ru/soiskateljam/rights/10nerabotat.html) не может превышать:

* + - для обучающихся в возрасте до 16 лет — 5 часов;
		- в возрасте от 16 до 18 лет — 7 часов

Характер выполняемой работы определяется спецификой и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

* 1. Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается по графику, утвержденному директором школы:

обучающиеся 5 – 6 классов – 10 дней по 1.5 часа в день; обучающиеся 7 – х классов – 12 дней по 2 часа в день; обучающиеся 8 – х классов – 14 дней по 2 часа в день;

* 1. Прохождение летней трудовой практики обязательно для всех обучающихся 5 – 8- х классов, кроме освобожденных от работ в связи с заболеваниями. Обучающиеся, работающие летом на производстве, от прохождения практики освобождаются.
	2. Школьники допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности.
	3. На период V трудовой четверти у классных руководителей должно быть письменное согласие родителей (законных представителей) на трудовую деятельность обучающихся.
	4. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.
	5. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом совете.